

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛИПЕЦКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ  
И ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**ПРИНЯТО**  
Протоколом Общего собрания  
работников ГОБПОУ  
«Липецкий колледж  
строительства, архитектуры и  
отраслевых технологий»  
от « 18 » сентября 2020 г. № 1

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом директора ГОБПОУ  
«Липецкий колледж строительства,  
архитектуры и отраслевых  
технологий»  
№ 175-О от 23 сентября 2020 г.

Директор \_\_\_\_\_ В.В. Галкин

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке формирования и использования  
средств от деятельности, приносящей доход

2020 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Законом Российской Федерации от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом Российской Федерации от 07.02.1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей», Законом Российской Федерации от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Уставом и иными нормативными актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение имеет своей целью регламентировать финансовые механизмы и взаимоотношения, возникающие в Государственном областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Липецкий колледж строительства, архитектуры и отраслевых технологий» (в дальнейшем – Колледж) при использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также утвердить порядок использования финансовых средств внутри образовательного учреждения для осуществления основной и оперативно-хозяйственной деятельности.

1.3. Под приносящей доходы деятельностью в настоящем Положении понимается экономическая, финансовая деятельность Колледжа, не связанная с выполнением государственного задания, финансируемого из бюджета Липецкой области (с финансовым обеспечением образовательной деятельности учреждения его учредителем).

Приносящая доход деятельность может осуществляться образовательным учреждением постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, соответствует указанным целям и не противоречит действующему законодательству.

1.4. Доходы (внебюджетные средства) – денежные и иные материальные средства юридических или физических лиц, в том числе родителей (законных представителей) обучающихся, переданные образовательному учреждению на основе добровольного волеизъявления или по договорам возмездного оказания услуг и другим гражданско-правовым договорам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Перечень платных услуг, в том числе дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых Колледжем, и порядок их предоставления определяется Уставом Колледжа и настоящим Положением.

1.6. Объем поступлений внебюджетных средств с указанием источников поступлений и направлениями использования этих средств определяются планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения и настоящим Положением.

## **2. Источники доходов**

2.1. К источникам доходов и видам экономической и финансовой

деятельности Колледжа, указанной в п. 1.3. настоящего Положения, относятся:

- добровольные пожертвования, целевые взносы юридических и (или) физических лиц, в том числе родителей (законных представителей) обучающихся;
- оказание платных услуг, в том числе платных образовательных услуг;
- оказание посреднических услуг;
- приобретение акций, облигаций, иных ценных бумаг и получение доходов (дивидендов, процентов) по ним;
- ведение приносящих доход иных внереализационных операций, непосредственно не связанных с собственным производством предусмотренных уставом продукции, работ, услуг и с их реализацией;
- выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказание услуг по договорам (государственным контрактам), по грантам на проведение научно-исследовательских работ;
- средства, поступающие от арендаторов (субарендаторов) на возмещение эксплуатационных, коммунальных и других административно-хозяйственных услуг;
- средства, поступающие в виде грантов;
- иные источники, разрешенные законодательством.

2.2. Доход от добровольных пожертвований и целевых взносов может включать в себя:

- доход в виде добровольных взносов от физических и юридических лиц;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- доход в виде целевых средств на развитие материально-технической базы;
- доход от прочих целевых поступлений.

2.3. Платные услуги реализуются образовательным учреждением при наличии у образовательного учреждения лицензии на ее осуществление посредством:

- деятельности по оказанию консультационных и информационных услуг;
- деятельности по фотокопированию и подготовке документов и прочая специализированная вспомогательная деятельность по обеспечению деятельности офиса;
- деятельности, связанной с использованием вычислительной техники и информационных технологий, прочая;
- деятельности рекламной;
- видов издательской деятельности прочих;
- деятельности по организации конференций и выставок;
- прочих видов полиграфической деятельности;
- изготовления печатных форм и подготовительной деятельности;
- деятельности брошюровочно-переплетной и отделочной и сопутствующих услуг;
- деятельность по предоставлению жилищно-коммунальных услуг;
- работ строительных отделочных;
- производства штукатурных работ;
- производства малярных работ;
- производства прочих отделочных и завершающих работ;

- аренды и управления собственным или арендованным недвижимым имуществом;

- деятельности специализированной в области дизайна;

- деятельности в области фотографии;

- деятельности геодезической и картографической;

- деятельности предприятий общественного питания по прочим видам организации питания.

- иных видов деятельности при наличии у образовательного учреждения лицензии на ее осуществление.

Перечень платных дополнительных услуг является открытым: образовательное учреждение вправе реализовывать любые иные платные дополнительные услуги в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. Оказание платных образовательных услуг осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг исключительно по желанию заказчика (физического или юридического лица, обязующегося оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение) и может включать в себя следующие виды услуг:

1) обучение по основным образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена;

2) обучение по программам дополнительного профессионального образования

- профессиональная переподготовка специалистов с начальным и средним профессиональным образованием по профилю Колледжа;

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка специалистов, высвобождающихся работников, незанятого населения и безработных граждан;

- проведение курсов повышения квалификации.

3) обучение по программам дополнительного образования детей и взрослых:

- углубленное изучение отдельных дисциплин сверх учебных программ;

- проведение подготовительных курсов для поступающих в образовательные учреждения;

- проведение курсов, спортивных секций, кружков по интересам;

- обучение по дополнительным образовательным программам;

- преподавание специальных курсов и циклов дисциплин;

- репетиторство, экстернат и дистанционное обучение;

- занятия с обучающимися углубленным изучением предметов, не предусмотренным соответствующими образовательными программами и государственными образовательными стандартами;

- проведение подготовительных, в том числе консультационных, информационных курсов и факультативов;

- психолого-педагогические консультации и услуги;

- профессиональная ориентация, профдиагностика и профотбор;

- тестирование уровня знаний, способностей, склонностей и т. п.;

- проведение семинаров, консультаций, стажировок, конкурсов, олимпиад, экскурсий, туристических походов и поездок, культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- занятия в любительских объединениях по интересам (клубы, школы, кружки, студии, секции, курсы, факультативы и т.д.);
- создание различных групп и методов специального обучения;
- оказание учебно-методических услуг;
- учебно-производственная деятельность мастерских подразделений Колледжа.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны Колледжем взамен или в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой за счет средств областного бюджета.

Колледж самостоятельно определяет возможность и объем оказания (выполнения) платных образовательных услуг (работ) исходя из наличия материальных и трудовых ресурсов, спроса на платные образовательные услуги (работы), а также исходя из необходимости обеспечения одинаковых условий при оказании (выполнении) одних и тех же платных образовательных услуг (работ) и услуг (работ), осуществляемых в рамках установленного государственного задания, формирует и утверждает перечень платных услуг (работ), утверждает размер платы за их оказание (выполнение) по согласованию с учредителем (за исключением установленного законодательством Российской Федерации).

Одинаковые условия оказания образовательных услуг включают в себя совокупность требований к качеству услуги (работы) в соответствии с показателями государственного задания, а также требований к оказанию образовательных услуг для соответствующего вида, уровня и (или) направленности образовательной программы, устанавливаемых федеральными государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями (при наличии).

Порядок определения платы за оказание (выполнение) платных услуг (работ), относящихся к основным видам деятельности учреждения устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Плата за оказание (выполнение) платных услуг (работ) должна обеспечивать полное возмещение обоснованных и документально подтвержденных затрат (расходов) учреждения на их оказание (выполнение).

Размер платы за оказание (выполнение) платных услуг (работ) не может быть ниже величины финансового обеспечения оказания (выполнения) таких же услуг (работ) в расчете на единицу услуги (работы), оказываемых (выполняемых) в рамках государственного задания.

Размер платы за оказание (выполнение) платных услуг (работ), относящихся к иным видам деятельности определяется на основании:

- установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации цен (тарифов) на соответствующие платные услуги (работы) по основным видам деятельности учреждения (при наличии);
- размера расчетных и расчетно-нормативных затрат на оказание (выполнение) учреждением платных услуг (работ) по основным видам

деятельности учреждения, предусмотренным его уставом, а также размера расчетных и расчетно-нормативных затрат на содержание имущества учреждения с учетом:

а) анализа фактических затрат учреждения на оказание (выполнение) платных услуг (работ) по основным видам деятельности учреждения, предусмотренным его уставом, в предшествующие периоды;

б) прогнозной информации о динамике изменения уровня цен (тарифов) в составе затрат на оказание (выполнение) учреждением платных услуг (работ) по основным видам деятельности учреждения, предусмотренным его уставом, включая регулируемые государством цены (тарифы) на товары, работы, услуги субъектов естественных монополий;

в) анализа существующего и прогнозируемого объема рыночных предложений на аналогичные услуги (работы) и уровня цен (тарифов) на них;

г) анализа существующего и прогнозируемого объема спроса на аналогичные услуги (работы).

2.5. Доходы от ведения приносящей доход иных внереализационных операций, непосредственно не связанных с собственным производством предусмотренных уставом продукции, работ, услуг и с их реализацией могут включать в себя следующие виды доходов:

- доход от возмещения убытков за утерянные книги и журналы (библиотека);
- доход, поступающий в виде возврата излишне уплаченных налогов;
- доход от прочих единовременных поступлений.

### **3. Порядок и условия осуществления Колледжем приносящей доход деятельности (реализации платных услуг)**

3.1. Осуществление финансовых операций по приносящей доход деятельности, реализация платных услуг образовательным учреждением осуществляется на основании гражданско-правовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенности деятельности организаций и предъявляемых к ним требований.

Примерная форма договора об оказании платных образовательных услуг государственными и муниципальными общеобразовательными учреждениями, а также негосударственными образовательными организациями и индивидуальным предпринимателем утверждена приказом Минобразования России от 09.12.2013 г. № 1315 .

3.2. Договоры на оказание платных услуг подписываются должностными лицами образовательного учреждения, имеющими соответствующие полномочия. Перечень таких лиц устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения.

3.3. Ответственность за качество оказания платных услуг в установленном порядке несет руководитель Колледжа, который также контролирует и несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность, соблюдение сметной, финансовой и трудовой дисциплины, сохранность собственности, материальных и других ценностей.

3.4. Оплата услуг (работ) физическими и юридическими лицами, безвозмездные поступления от физических и юридических лиц, в том числе

добровольные пожертвования производятся в безналичной форме.

Оплата образовательных услуг производится в учреждениях банка и (или) по системе онлайн-платежей. Перечисление арендной платы по договорам аренды государственного имущества, переданного в оперативное управление образовательной организации, производится арендаторами в безналичной форме.

Безналичные расчеты производятся через банковские учреждения и (или) отделения почтовой связи на лицевой счет образовательного учреждения, открытый в органах казначейства.

#### **4. Основные направления, порядок и условия расходования доходов (внебюджетных средств) полученных от приносящей доход деятельности**

4.1. Доходы (средства), полученные Колледжем от приносящей доход деятельности, являются дополнительным источником финансирования их расходов.

4.1.1. Денежные средства, полученные от приносящей доход деятельности, могут расходоваться по следующим направлениям:

- на оплату труда и начисления на фонд оплаты труда;
- на оплату налогов;
- на оплату коммунальных услуг;
- на оплату услуг связи;
- на закупку материалов (строительные, текстильные и т.д.);
- на укрепление материально-технической базы по направлениям:
- содержание автотранспорта (запасные части, ГСМ и т.д.);
- на канцелярские и хозяйственные расходы;
- на приобретение, содержание и текущий ремонт основных средств и пр.;
- на приобретение сувениров, подарков;
- на приобретение продуктов питания;
- на проведение мероприятий и праздников;
- на оплату командировочных расходов;
- на расходы по повышению квалификации работников;
- на приобретение методической и учебной литературы;
- на оплату печатных услуг, услуг нотариуса, услуг по найму транспорта, услуг по организации концертной деятельности и прочих услуг.

4.1.2. Имущество, приобретенное за счет средств (доходов), полученных от приносящей доход деятельности, поступает в самостоятельное распоряжение Колледжа и подлежит обособленному учету.

4.2. Колледж самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, в том числе их долю, направляемую на оплату труда, стимулирование (поощрение), материальную помощь работников, а также создание внебюджетных фондов организационного, учебного, научного и материально-технического развития.

4.3. Порядок расходования доходов (средств), полученных Колледжем от приносящей доход деятельности, осуществляется в соответствии с установленными настоящим Положением приоритетами в следующей очередности:

- выплата из внебюджетных источников заработной платы трудовому

коллективу за осуществление и организацию ими учебного процесса в рамках дополнительного и целевого набора, а также иной внебюджетной деятельности;

- обеспечение хозяйственной деятельности образовательного учреждения, в том числе возмещение расходов по содержанию имущества;

- обеспечение образовательного процесса;

- улучшение материально-технического обеспечения учебного процесса, развитие образовательного учреждения;

- содержание обучающихся и воспитанников образовательного учреждения (питание, мягкий инвентарь, посуда, игрушки, канцелярские принадлежности, мебель и т.д.);

- иные расходы, связанные с деятельностью образовательного учреждения не обеспеченные бюджетными ассигнованиями.

4.4. Основным документом, определяющим распределение доходов (средств), полученных Колледжем от приносящей доход деятельности, по статьям расходов, является смета и план финансово-хозяйственной деятельности.

4.5. Колледж самостоятельно разрабатывает и утверждает смету доходов и расходов по приносящей доход деятельности (смету внебюджетных средств).

4.6. Основным документом, определяющим распределение внебюджетных средств по статьям расходов, является План финансово-хозяйственной деятельности (ФХД), утвержденный руководителем на финансовый год.

Изменение сумм по расходным статьям Плана финансово-хозяйственной деятельности возможно за счет:

- перераспределения сумм между статьями;

- поступления доходов, сверх планируемых;

- уменьшение планируемых доходов.

## **5. Порядок и условия расходования отдельных видов доходов (внебюджетных средств) полученных от приносящей доход деятельности**

5.1. Добровольные пожертвования, целевые взносы юридических и (или) физических лиц, в том числе родителей (законных представителей) обучающихся, иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц расходуются образовательным учреждением на уставные цели.

Указанные пожертвования и взносы могут расходоваться на приобретение:

- книг и учебно-методических пособий;

- технических средств обучения;

- мебели, инструментов и оборудования;

- канцтоваров и хозяйственных материалов;

- материалов для занятий;

- наглядных пособий;

- средств дезинфекции;

- подписных изданий;

- на создание интерьеров, эстетического оформления центра;

- благоустройство территории;

- содержание и обслуживание множительной техники;

- обеспечение досуговых мероприятий с обучающимися;

- иные цели, указанные лицом, осуществляющим пожертвование или взнос.



В случае если цель вносителем пожертвования или взноса не определена, решение о расходовании денежных средств принимает комиссия образовательного учреждения по распределению доходов (средств) от приносящей доход деятельности.

## 5.2. Доходы от платных образовательных услуг.

5.2.1. Доходы от платных дополнительных образовательных услуг распределяются следующим образом:

- на выплату зарплаты, премий, материальной помощи педагогическим работникам, администрации, работникам бухгалтерии – до 70 %;
- на оплату коммунальных услуг, приобретение учебного оборудования, расходных материалов и другое – до 30 %.

5.2.2. Заработная плата педагогам за оказание платных образовательных услуг устанавливается согласно тарификационным спискам и калькуляции на учебный год.

5.2.3. Оплачиваются проведенные часы по истечению календарного месяца.

5.2.4. Устанавливается выплаты:

- выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты, % от оклада, руб
Преподаватель, методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, воспитатель, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания		
1	За классное руководство: - группы с количеством свыше 15 обучающихся - группы с количеством учащихся до 15 обучающихся	4000 руб. 3000 руб.
2	За проверку письменных работ: - преподавателям русского языка и литературы, математики, черчения, инженерная графика, топографическая графика - преподавателям иностранного язык	25 10

Выплаты за проверку письменных работ устанавливается в зависимости от количества обучающихся группе и с учетом объема учебной нагрузки.

- выплаты стимулирующего характера за наличие грамот и наград (в составе выплат за высокие результаты труда) устанавливаются за отраслевые награды:

«Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ») в размере 20 процентов должностного оклада;

- иным работникам (категориям работников) в размере и на условиях, определяемых комиссией образовательного учреждения по распределению доходов (средств), полученных от приносящей доход деятельности.

5.2.6. Основанием для выплаты работникам заработной платы (доплат, надбавок, стимулирующих выплат) из средств, полученных образовательным учреждением от оказания платных образовательных услуг, является:

- тарификационные списки платных образовательных услуг на учебный год;
- Положение об оплате труда;
- приказ о доплатах за оказание платных образовательных услуг;

5.3. Доходы (средства), полученные образовательным учреждением от оказания платных услуг и из иных источников (за исключением доходов указанных в п.п. 5.1., 5.2. Положения), распределяются следующим образом:

- на выплату заработной платы (включая надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты) с начислениями – до 70 %, в том числе:

а) работникам, непосредственно участвующим в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности – до 50 % от общей суммы средств, направляемых на выплату заработной платы (включая надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты);

б) работникам, оказывающим содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, - до 20 % от общей суммы средств, направляемых на выплату заработной платы (включая надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты);

- на оплату коммунальных услуг – до 10 %;

- на функционирование и развитие материальной базы – до 15 %;

- на повышение квалификации работников – до 5 %;

- на другие цели по направлениям, перечисленным в п. 4.1.1. настоящего Положения.

5.3.1. Конкретный размер денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемый на выплату работникам заработной платы (включая надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты), порядок распределения данных средств среди подразделений образовательного учреждения (отделов, кабинетов, отдельных работников и т.д.) определяется комиссией образовательного учреждения по распределению доходов (средств), полученных от приносящей доход деятельности.

5.4. Выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами Липецкой области и Положением об оплате труда работников Государственного областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Липецкий колледж строительства, архитектуры и отраслевых технологий».

5.5. Во всех случаях выплаты работникам (надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты) за счет доходов (средств), полученных образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, осуществляются одновременно с выплатой заработной платы.

5.6. Образовательное учреждение в лице директора распоряжается доходами в пределах утвержденных смет и несет ответственность за эффективное использование средств перед учредителем и коллективными органами самоуправления образовательного учреждения.

## **6. Контроль и ответственность**

6.1. Контроль за правильностью исполнения утвержденных смет доходов и расходов, использования средств от платных услуг возлагается на Колледж в лице его директора.

6.2. Ответственность за организацию платных дополнительных услуг, за соблюдение дисциплины цен при оказании платных дополнительных услуг, выполнение законодательства о защите прав потребителей, правильность учета платных дополнительных услуг возлагается непосредственно на учреждение в лице его руководителя.